




SIB-hankkeet ratkaisuna työllisyydenhoitoon

Työttömien keskusjärjestön
seminaari

Kotouttamisen SIB -hanke



Kotouttamisen
SIB

Epiqus on yhteiskunnallinen yritys



Signatory of:



- Epiqus on Pohjoismaiden ensimmäinen vaikuttavuusinvestointitoimintaan keskittynyt rahastonhoitoyhtiö ja Pohjoismaiden ensimmäisen SIBin toteuttaja yhdessä Sitran kanssa
- Epiqus on yhteiskunnallinen yritys: puolet voitosta käytetään yhteiskunnallisen ja ympäristöllisen mission edistämiseen; missiovetoisuus on kirjattu sen yhtiöjärjestykseen
- Epiqus on rekisteröity EuSEF-rahastonhoitaja. Epiquksen hallinnoimat rahastot ovat EuSEF ”yhteiskunnalliseen yrittäjyyteen erikoistuneista rahastoja”

Vaikuttavuusinvestointi käsitteenä

- Vaikuttavuusinvestoiminen yhdistää taloudellisen tuoton ja yhteiskunnallisen hyvän tavoittelun
- Sijoittajan näkökulmasta tuotto-riski-tarkastelun rinnalle nousee kolmas ulottuvuus: vaikuttavuus
- Social Impact Bond (SIB) on yksi vaikuttavuusinvestoinnin muoto

SIB-malli Suomessa

- Tulosperusteinen rahoitussopimus, jossa julkinen sektori maksaa suoritteiden sijaan tuloksista
- Toiminta rahoitetaan sijoittajien varoilla ja he kantavat hankkeen riskit
- Julkinen sektori maksaa toteutuneista tuloksista, jotka perustuvat yleensä säästöjen määrään

Suoritteiden sijaan maksetaan tuloksista

- Kun ostetaan suoritteita, niin kilpailutuksissa määritellään tarkasti, mitä halutaan ostaa → mitä saa tehdä ja mitä ei
- Tuloksien ostamisessa annetaan vapaammat kädet
- Asetetaan hankkeen reunaehdot. Kenelle ja mitä, mutta muuten tavoitteena on ns. black box -malli

Meneillään olevat SIB-hankkeet

- Työhyvinvointiin (Tyhy-SIB) keskittyvä hanke, jonka tavoitteena on vähentää julkisen sektorin organisaatioiden sairaspoissaolopäiviä
- Lapsi-SIB, jossa pyritään auttamaan vaikeassa asemassa olevia perheitä ja erityisesti niiden lapsia
- Koto-SIB eli maahanmuuttajien nopean koulutuksen ja työllistymisen ohjelma

Mistä Koto-SIB:ssä on kyse?

- Työ- ja elinkeinoministeriön hanke, jota toteuttaa Epiqus Oy yhdessä TE-hallinnon ja palveluntuottajien kanssa
- Vaihtoehtoinen polku nopeaan työllistymiseen, suomen kielen oppimiseen ja integroitumiseen



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet



TE-palvelut
tjänster | services

EPIQUS

Kenelle nopean työllistymisen ohjelma on tarkoitettu?

Suomessa asuvat maahanmuuttajat, jotka

- ovat saaneet Suomesta oleskeluluvan, mutta joilla ei ole kansalaisuutta
- ovat 17-63 vuoden ikäisiä
- ovat TE-toimistossa työttöminä työnhakijoina
- ovat valmiita aloittamaan töissä muutaman kuukauden koulutusjakson jälkeen
- osaavat lukea ja kirjoittaa latinalaisilla kirjaimilla

Tilaaja maksaa toteutuneista tuloksista

- Tuloksia mitataan kahdella tavalla:
 - Maksettujen työttömyysetuuksien määrällä
 - Kerrytettyjen verotulojen määrällä
- Asiakkaita on kahdessa ryhmässä:
 - SIB-ryhmä 70%
 - Vertailu-ryhmä 30%
- Näitä kahta verrataan aloitusvuosi ja seuraavat kolme vuotta. Toteutuneista säästöistä maksetaan 50% rahastolle

Epigus vastaa Kotouttamisen SIB:issä rahastonhoidosta ja hankehallinnoinnista

Rahastonhoitotiimi

- on vastuussa kaikesta Kotouttamisen SIB:in rahastonhoidosta ja riskienhallinnasta
- on kerännyt rahastoon €14,1M pääoman instituutionaalisilta ja yksityisiltä sijoittajilta

Hankehallinnointitiimi

- hallinnoi interventio-ohjelmaa operatiivisesti ja johtaa palveluntuottajien edustajista koostuvaa operaatiokeskusta
- Kehitti nopean ja tehokkaan maahanmuuttajien integrointi- ja työllistämisprosessin

Sijoittajien taustat vaihtelevat

Investor	Ownership	Commitment (€)
European Investment Fund	70,60 %	10 000 000
Suomen itsenäisyyden juhlarahasto	10,59 %	1 500 000
Suomen Osuuskauppojen Keskuskunta	7,06 %	1 000 000
Espoon kaupunki	3,54 %	501 000
"Säätiö"	1,77 %	250 000
Tradeka-Yhtiöt Oy	1,77 %	250 000
Suomen ortodoksinen kirkko	1,41 %	200 000
Epiqus Oy	1,00 %	141 636
Sewatek Oy	0,85 %	120 000
Tom Tukiainen	0,71 %	100 000
Erkki Turanlahti	0,71 %	100 000
Arowana Advisors Oy	0,01 %	1 000
Total	100,00 %	14 163 636

Palveluntuottajat edustavat johtavaa koulutus- ja työllistämisosaaamista



Työllistäjinä muun muassa

valmet automotive

OPTTEAM



Tyypillinen kotoutumisen ja työllistymisen polku kautta



Nopean työllistymisen ohjelma



Mitä Koto-SIB:ssä tehdään käytännössä

- Suomen kielen koulutusta
- Työtaitojen koulutusta, kuten linja-autokuljettajan tai varastomiehen ohjelmat
- Henkilökohtaista valmennusta
- Työmahdollisuuksia, lyhyitä työharjoitteluita ja työhaastatteluja
- Erityisohjelmia, kuten The Shortcutin Talent Boost ohjelma IT-alalle

Tulokset tähän mennessä

- Lähes 200 työllistymistä
 - Suurin osa pysyviä ja täysipäiväisiä työsuhteita
- Yli 650 henkilöä on aloittanut ohjelmassa
- Koulutuksen suorittaneista 50% on työllistynyt
- Vertailuryhmän työllistyminen on heikko
- Seuraava haaste on skaalata toimenpiteet

Mostafa työskentelee Shell-asemalla palvelumestarina

- Opiskeli suomen kieltä kaksi kuukautta
- Kolmen viikon työharjoittelu, joka johti työllistymiseen
- Palveluntuottaja antanut koko ajan tukea matkan aikana
- Opiskelee työn ohessa suomen kieltä kerran viikossa
- Asiakaspalvelutehtävä, joten hänen kielitaitonsa kehittyy koko ajan

Työllisyys-SIB pyrkii edistämään pitkäaikaistyöttömien ja nuorten asemaa

- Tällä hetkellä kilpailutus käynnissä Työministeriön toimesta
- Epiqus oli ainoa tarjoaja
- Neuvottelumenettely, jossa tilaaja ja tarjoaja yhdessä sopivat hankkeen ehdoista. Molemmilla tavoitteena mahdollisimman hyvät tulokset

Työllisyys-SIB:in kohderyhmä

- Suurimmissa kaupungeissa sekä niiden työssäkäyntialueilla olevat pitkään työttömänä olleet työnhakijat.
- Ensisijaisena kohderyhmänä ovat erityisesti 200 - 399 päivää työmarkkinatukea saaneet tai yli 12 kuukautta työttömänä olleet
- Hankkeella halutaan vähentää myös nuorisotyöttömyyttä

Työllisyys-SIB käytännössä

- Työmahdollisuuksia ja niihin liittyvää koulutusta
- Uudelleen kouluttamista, valmentamista ja tukea kohti työelämää
- Koulutuksen ja työnteon yhdistämistä joustavalla tavalla

SIB-mallin edut

- Ohjaa tarjoajan toimimaan tulosperusteisesti
- Antaa tarjoajalle vapaammat kädet
- Joustavuus: palveluntuottajia voidaan tarvittaessa vaihtaa
- Palveluntuottajat voivat tehdä yhteistyötä keskenään

SIB-mallin haasteet

- Malli on monimutkainen → paljon sidosryhmiä ja sopimussuhteita. Jokaisella sidosryhmällä on oma näkökulma
- Vaatii tiivistä yhteistyötä tilaajan ja tarjoajan kanssa. Tämä ei ole itsestäänselvyys
- Johtaa joskus rakenteisiin, jotka eivät tue parasta mahdollista tulosta

Työllisyys SIB:llä on onnistumisen edellytykset

- Hanke alkaa aikaisintaan vuoden 2019 alussa
- Taloustilanne on niin hyvä, että työpaikkoja löytyy
- Ensimmäistä kertaa toteutetaan neuvottelumenettelyllä, joka mahdollistaa paremmat lopputulokset